



CONTEXTE

L'outil DISC fournit une analyse détaillée des styles de comportements individuels au sein d'une équipe ou d'une organisation. En comprenant les préférences de communication et de travail de chaque membre, l'outil DISC permet d'améliorer la collaboration, de minimiser les conflits et d'optimiser les performances globales. De plus, le modèle DISC facilite le développement personnel en permettant aux individus de mieux se comprendre et de s'adapter efficacement à divers styles de personnalité.

Cette approche favorise une culture de travail plus harmonieuse et productive où les membres de l'équipe sont mieux outillés pour interagir et réussir ensemble.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la fin de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier et comprendre les différents styles de comportements
- Mieux s'adapter aux styles de communication des autres
- Optimiser la dynamique de groupe et la performance collective

QUALIFICATION DES INTERVENANTS

- Formateurs experts
- Formés à notre modèle pédagogique

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne souhaitant améliorer sa communication et ses relations interpersonnelles.

PRÉ-REQUIS

Avoir réalisé son profil DISC avant la formation

DURÉE

2 jours (14 heures)

NOMBRE DE PERSONNES

10 participants maximum

FORFAITS DE GROUPE

1 personne : 1,450 \$

2 personnes : 2,900 \$

3 personnes : 4,350 \$

De 4 à 10 personnes : 4,999 \$



Si vous êtes en situation de handicap, Koncept formation vous oriente et vous accompagne au mieux dans votre demande et vos démarches.



PROGRAMME

Introduction à la méthode DISC

- Présentation de la méthode DISC
- Origines et fondements de la méthode
- Importance de la compréhension des styles comportementaux dans les interactions humaines

Les quatre styles comportementaux :

Style Dominant (D)

- Caractéristiques principales du style dominant
- Forces et limitations
- Communication efficace avec les personnes de style dominant

Style Influent (I)

- Caractéristiques principales du style influent
- Forces et limitations
- Communication efficace avec les personnes de style influent

Style Stable (S)

- Caractéristiques principales du style stable
- Forces et limitations
- Communication efficace avec les personnes de style stable

Style Conscientieux (C)

- Caractéristiques principales du style conscientieux
- Forces et limitations
- Communication efficace avec les personnes de style conscientieux

Exercice sur les personnalités DISC

Comprendre son profil comportemental

- Comprendre la signification des styles NATUREL et ADAPTÉ
- Prendre conscience de ses préférences comportementales, de ses zones de confort et d'inconfort
- Identifier les situations de communication à risque
- Communication efficace avec les personnes de style dominant

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne souhaitant améliorer sa communication et ses relations interpersonnelles.

PRÉ-REQUIS

Avoir réalisé son profil DISC avant la formation

DURÉE

2 jours (14 heures)

NOMBRE DE PERSONNES

10 participants maximum

FORFAITS DE GROUPE

1 personne : 1,450 \$

2 personnes : 2,900 \$

3 personnes : 4,350 \$

De 4 à 10 personnes : 4,999 \$



Si vous êtes en situation de handicap, Koncept formation vous oriente et vous accompagne au mieux dans votre demande et vos démarches.



☎ 438 476-0747

✉ contact@koncept-formation.com

🌐 www.koncept-formation.com



Adapter sa communication selon les forces motrices.

- Techniques de communication avec chaque style comportemental : ajuster son langage et son comportement pour s'adapter aux préférences des autres.
- Flexibilité comportementale : savoir modifier son approche en fonction du style de l'interlocuteur.

Exercice sur les forces motrices

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Méthode magistrale, interrogative, démonstrative
 - Exposé
 - Débat
 - Démonstration
 - Support de formation
- Méthode pratique
 - Exercices et travaux de groupe
 - QCM, étude de cas, jeux de rôles, mises en situation

Les « formations à distance » sont réalisées avec un outil de visioconférence de type *Teams* ou *Zoom* selon les cas.

MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Bilan fin formation :

- Évaluation des acquis sous forme de QCM
- Évaluation satisfaction de chaque participant

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Une attestation de fin de formation avec validation des objectifs est délivrée à chaque participant.

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne souhaitant améliorer sa communication et ses relations interpersonnelles.

PRÉ-REQUIS

Avoir réalisé son profil DISC avant la formation

DURÉE

2 jours (14 heures)

NOMBRE DE PERSONNES

10 participants maximum

FORFAITS DE GROUPE

1 personne : 1,450 \$
2 personnes : 2,900 \$
3 personnes : 4,350 \$
De 4 à 10 personnes : 4,999 \$



Si vous êtes en situation de handicap, Koncept formation vous oriente et vous accompagne au mieux dans votre demande et vos démarches.



📞 438 476-0747

✉ contact@koncept-formation.com

🌐 www.koncept-formation.com